

## FIER e SEBRAE lançam projeto para estimular a inovação empresarial



Rildo Dias durante palestra



Da esquerda para direita: Ana Carolina Padilha, Luigi Almeida Pinheiro e Luiz Brito

A Federação das Indústrias do Estado de Roraima realizou, no dia 02, o lançamento do Projeto de Implantação de Modelos de Gestão da Inovação, com a palestra “Criando um ambiente propício à inovação”, ministrada pelo Consultor Rildo Dias, que possui grande experiência acadêmica e na coordenação do projeto Agentes Locais de Inovação desenvolvido pelo SEBRAE.

Participaram da programação 47 empresários e representantes de empresas industriais dos segmentos de alimentos e bebidas, mineração, cerâmico, confecções, vidraçarias, construção de estradas, reparação de veículos, gráficas, comunicação visual, construção civil e beneficiamento de arroz.

Durante a palestra o consultor abordou os aspectos essenciais para que uma empresa tenha a cultura e as práticas de inovação fazendo parte do seu dia a dia, como a importância, conceitos, legislação, pesquisa comparativa entre empresas inovadoras e acomodadas, tipos de inovação, fatores impeditivos, além de exemplos de empresas que inovaram em produtos, gestão, comunicação, embalagens, entre outros.

Rildo finalizou com nove dicas para obter o sucesso. “Avalie continuamente os produtos e os serviços que a empresa presta; Realize benchmarking nos produtos e serviços prestados pelas empresas líderes; Trabalhe em rede; Dê a cada colaborador a possibilidade de propor ideias e de experimentar, sem punir erros ou fracassos; Ouça os clientes; Corra riscos; Seja persistente; Inove quando tudo estiver bem na empresa; Torne a Inovação a regra e não a exceção”, concluiu.

O objetivo é chamar a atenção da classe industrial para a importância de estar sempre em busca de ideias que possam ser transformadas em produtos ou processos inovadores, se revertendo em conquista e satisfação dos clientes, assim como em ganhos para a empresa.

A palestra marcou a etapa de sensibilização para adesão das empresas a um projeto de implantação de modelos de gestão da inovação, uma iniciativa do SEBRAE e FIER. Para isso, a Federação está contratando uma consultoria especializada que, em conjunto com a entidade, estará desenvolvendo o projeto em 10 indústrias locais. “A ideia é contribuir para que as empresas possam ter o seu próprio planejamento para inovar continuamente. Queremos disponibilizar ferramentas de fácil utilização e possíveis de serem implantadas com facilidade pe-

los gestores”, explicou a coordenadora técnica da FIER, Karen Telles.

No lançamento, três empresas já aderiram ao projeto, a LB Construções, a Publicolor e a Cervejaria Boa Vista.

O empresário Luiz Brito, da LB Construções, que também é primeiro vice-presidente da FIER, declarou que a inovação já é uma prática em sua empresa e que espera com a participação nesse projeto agregar conhecimentos para sua equipe. “O processo de inovação tem sido uma constante em minha empresa, sempre buscando a qualidade. Entendo a importância de participar desse tipo de iniciativa e gosto de fazer isso, pois encaro como um aprendizado. Espero que possamos aprender mais e que tenhamos a formação de uma equipe ainda mais qualificada e com a visão renovada”, comentou.

A Gerente Administrativo-financeira da Empresa de Comunicação Visual Publicolor, Ana Carolina Padilha, comentou a adesão ao projeto. “Ele é importante principalmente no cenário macroeconômico. A gente tem caminhado na contra mão, não vemos empresas apostando no intraempreendedorismo, que é o ato de empreender internamente nas empresas e precisamos nos diferenciar no mercado. O projeto de inovação nos apresenta as ferramentas, pois não basta querermos, precisamos saber como fazer, então essa orientação é importante e agrega valor à nossa empresa. A adesão ao projeto só foi possível porque aqui na Publicolor estamos investindo em inovação e tivemos todo o apoio da diretoria, que acredita nesse tipo de gestão”, comentou.

O Responsável Técnico da Cervejaria Boa Vista, Luigi Almeida Pinheiro, falou de suas expectativas com relação ao projeto. “A gente já trabalha buscando a inovação e a oferta do projeto veio a calhar nesse momento, porque estamos montando um plano para expansão com a criação de novos produtos. Estamos confiantes, principalmente por conta do respaldo da FIER e dos parceiros envolvidos, que estarão nos dando esse suporte. Estamos ansiosos pelo primeiro contato e para conhecer as propostas dentro do que temos planejado”, finalizou.

Para obter mais informações sobre o Projeto de Implantação de Modelos de Gestão da Inovação nas Indústrias de Roraima, basta entrar em contato com o Núcleo de Inovação da FIER: 4009-5358 ou [inovaindustria@fier.org.br](mailto:inovaindustria@fier.org.br).

## Planejamento Estratégico

# Sindicatos iniciam elaboração para tornar os setores representados mais competitivos



Imagem: Ascom FIER

Planejamento Estratégico - SINDEARTER

A Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER, deu início, nos dias 25,26 e 28 de julho, a elaboração dos Planejamentos Estratégicos de três Sindicatos: Sindicato da Indústria Extrativista Mineral dos Garimpeiros do Estado de Roraima – SINDIGAR, Sindicato das Indústrias de Cerâmica do Estado de Roraima – SINDICER e Sindicato dos Artesãos Autônomos, Empresas de Artesanato e Artefatos do Estado de Roraima – SIDEARTER, respectivamente.

A ação faz parte do Ciclo A1 do Programa de Desenvolvimento Associativo – PDA e, para isso, foi realizado um diagnóstico prévio do contexto de cada sindicato, envolvendo o setor do qual faz parte, bem como seus aspectos críticos, para então customizar ações que contemplassem as necessidades específicas de cada setor.

A presidente do SINDEARTER, Maria Luiza Vieira Campos, elogiou a iniciativa, destacou o foco do consultor e comentou a expectativa sobre o programa. “Acredito que essa consultoria chegou em um momento oportuno, pois estamos precisando disso, temos que ter metas e planejamento para alcançarmos os resultados que almejamos. A reunião foi produtiva e nos conferiu mais confiança, uma vez que discutimos ações baseadas em nossos pontos críticos e na realidade do nosso setor. Confio que ao final desse programa poderemos colher bons frutos”, declarou.

O presidente do SINDIGAR, Crisnel Ramalho, elogiou o trabalho e está otimista com os resultados que virão. “A reunião foi muito importante para que possamos dar início a esse trabalho. Acredito que um ponto positivo é o fato de contemplar a nossa realidade, analisar onde não estamos fortes e como podemos melhorar. Ficamos todos satisfeitos e essa ação irá nos ajudar a fortalecer o sindicato com a abrangência do conhecimento que foi e continuará sendo passado”, declarou.

O presidente do SINDICER, André Felício, agradeceu a oportunidade

e falou de suas expectativas. “Primeiramente agradeço a oportunidade de fazer parte dessa ação. Vejo que conseguimos, dentro da nossa realidade, construir um material condizente com o que precisamos. Em outro momento tivemos melhorias implementadas, por meio da Gestão Sindical e acredito que esse novo programa virá a complementar nosso desenvolvimento e, com esse novo planejamento vamos tentar fazer uma gestão financeira melhor. Elaboramos a nossa visão, missão e uma ação setorial para trabalhar as defesas de interesse da nossa classe. Com isso, penso que vamos melhorar nossas finanças e atender melhor os associados. O interessante é que agora teremos tudo registrado e caso assuma uma nova diretoria o trabalho não precisa parar, será possível dar continuidade às ações”, finalizou.

O objetivo da ação é apoiar as lideranças na construção e implantação do Planejamento Estratégico dos sindicatos empresariais, com vistas a tornar os setores representados mais competitivos.

A execução das ações podem trazer benefícios como: formação de resultados competitivos no ambiente de negócios das indústrias; geração de valor para os setores representados, por meio do compromisso com a superação de metas estabelecidas de forma participativa e; estruturação de uma plataforma de serviços para os seus associados.

O programa terá mais duas etapas até sua finalização, que serão para a revisão do material construído na primeira reunião e adequações, caso necessário e a última será a elaboração dos Planos de Ação para cada sindicato participante.

A iniciativa é uma ação do Edital Associa Indústria do Programa de Desenvolvimento Associativo – PDA, realizada por meio da FIER em parceria com a Confederação Nacional da Indústria - CNI e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas - SEBRAE.



Imagem: Ascom FIER

Planejamento Estratégico - SINDICER



Imagem: Ascom FIER

Planejamento Estratégico - SINDIGAR

# SINDIREPA aposta na profissionalização do setor

O Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos, Acessórios do Estado de Roraima – SINDIREPA e o Centro Universitário Estácio da Amazônia firmaram, em julho, um convênio que prevê desconto nas mensalidades para seus sindicalizados.

O desconto concedido será de 25% para os cursos de graduação durante um ano e após esse período o desconto será de 20% até o término do curso. O benefício é voltado para o empresário filiado, para os colaboradores das empresas filiadas e seus dependentes.

Para usufruir do convênio, os filiados precisam estar quites com suas obrigações sindicais. Segundo o Presidente do SINDIREPA, João da Silva, existem 80 empresas filiadas ao sindicato que, respeitando os pré-requisitos exigidos, poderão utilizar o convênio.

Os interessados poderão escolher entre 15 cursos, divididos em Bacharelados e Licenciaturas, são eles: Administração, Agronegócio, Ciência Contábeis, Comunicação Social - Publicidade e Propaganda, Design Gráfico, Direito, Engenharia Civil, Gestão Ambiental, Gestão Comercial, Gestão Pública, Gestão de Recursos Humanos, Licenciatura Computação, Pedagogia, Redes de Computadores, Serviço Social e Sistema de Informação.

De acordo com João da Silva, a ideia é proporcionar ferramentas de profissionalização para o desenvolvimento do setor, bem como aplicar práticas inovadoras em sua gestão. “Estamos buscando imple-



mentar iniciativas inovadoras, começamos com a manutenção preventiva gratuita aos sábados e agora fechamos esse convênio com a Faculdade Estácio que será uma oportunidade para os trabalhadores que desejam dar continuidade ou iniciar seus estudos. Nosso setor é muito dinâmico e os trabalhadores precisam ter conhecimento, precisam de embasamento técnico para que possamos crescer”, finalizou.

Para mais informações os telefones para contato são: 3625-8405 e 99971-1921 ou na secretaria do SINDIREPA, localizado na Avenida dos Bandeirantes, nº 1015, sala 02 – Buritis.

## Ociosidade na indústria em 2016 será a maior em 15 anos

*Nota Econômica da CNI mostra que, com a falta de demanda, mais de um terço das máquinas e equipamentos do setor estão parados. Isso compromete a situação financeira das empresas*

A ociosidade na indústria brasileira deve bater novo recorde neste ano. “Em 2016, a utilização da capacidade instalada permanece baixa, inferior à observada em 2015”, diz a Nota Econômica divulgada nesta quinta-feira, 25 de julho, pela Confederação Nacional da Indústria (CNI). No ano passado, a utilização da capacidade instalada (UCI) foi de 66%, a mais baixa média anual registrada desde 2001, quando a CNI começou a pesquisar a UCI. Isso significa que 34%, ou mais de um terço, das máquinas, equipamentos e instalações da indústria ficaram parados.

“A alta ociosidade traz prejuízos para todos. Além dos custos altos, máquinas e equipamentos parados desestimulam os investimentos e dificultam a retomada do crescimento da economia e a criação de empregos”, afirma o presidente da CNI, Robson Braga de Andrade. Por isso, ele destaca que é preciso fazer os ajustes necessários à recuperação da confiança dos empresários e dos consumidores, como o controle dos gastos públicos, a reforma da Previdência e a modernização da infraestrutura.

E a situação está ainda pior neste ano. Em junho, a utilização média da capacidade instalada ficou em 64%, um ponto percentual abaixo do registrado no mesmo mês de 2015. Nos meses de janeiro e fevereiro, atingiu 62%, o nível mais baixo dos últimos 15 anos, indicando que 38% do parque industrial ficou parado nos dois primeiros meses de 2016.

“A elevada ociosidade foi determinada pela queda da demanda, que teve início ainda no fim de 2013”, avalia a CNI. O ajuste da produção à demanda começou nas indústrias que produzem bens de maior valor e bens de capital, como automóveis e caminhões. No setor de veículos automotores, a utilização da capacidade instalada no ano passado foi 15 pontos percentuais inferior à média registrada entre 2011 e 2014.

Logo depois da Copa do Mundo de 2014, a crise se espalhou por setores que fornecem insumos para a indústria de transformação, como metalurgia e borracha. Por exemplo, em 2015, a utilização da capacidade instalada no setor de metalurgia e produtos de metal ficou 10 pontos percentuais abaixo da média de 2011-2014.

Em 2015 e 2016, a ociosidade aumentou em setores de produtos de consumo não duráveis, como alimentos, vestuário e material de limpeza. Em setores como vestuários e couros e artefatos, a utilização média da capacidade instalada caiu 7 pontos percentuais em 2015 na comparação com a média de 2011-2014, diz o estudo da CNI.



**PREJUÍZO PARA AS EMPRESAS** - A alta ociosidade prejudica as condições financeiras das empresas, porque a manutenção de máquinas e equipamentos, mesmo parados, tem custos fixos, que independem do número de bens produzidos. “Quando se produz pouco - muito abaixo da capacidade, como em 2015, o custo fixo de produção é dividido por um menor número de unidades produzidas. Quando o custo por unidade produzida aumenta muito, sua produção pode se tornar inviável e forçar a empresa a fechar”, alerta a CNI.

O estudo informa ainda que, inicialmente, a baixa demanda provocou o acúmulo de estoques indesejados. “Os estoques ficaram acima do planejado na maior parte de 2015 e foram ajustados ao nível planejado apenas no fim do ano, depois de sucessivas reduções da produção”, diz a Nota Econômica, com base nos dados da Sondagem Industrial.

A manutenção de estoques acima do planejado, observa a CNI, também compromete a saúde financeira das empresas e aumenta a necessidade de capital de giro. “Isso porque as empresas gastam com trabalho, insumos e matérias-primas no momento da produção e demoram mais tempo para obter o retorno financeiro com a venda dos produtos”, explica o estudo.

\* Leia a íntegra da Nota Econômica no Portal da Indústria

## Escola do SESI em Festa!

# Sábado é dia de Família na Escola para comemorar o aniversário do CET, Dia dos Pais e o dia do Estudante.

A manhã do sábado dia 13 de agosto, será dedicada à comemoração! Alunos, pais, responsáveis e a equipe da escola estarão juntos para festejar os 28 anos de atuação da Escola do SESI, Dia dos Pais e Dia do Estudante. A ação acontecerá das 9h às 11h30, nas dependências do Centro de Cultura Esporte e Lazer - CCEL/SESI, localizado na Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, 3710 - Aeroporto.

O evento faz parte do Projeto “Família na Escola” que visa proporcionar a interação entre as famílias e a escola e valorizar a relação entre alunos, pais e gestores educacionais e, que tem sido desenvolvido com grande êxito ao longo dos anos pelo Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado- CET/SESI.



De acordo com a coordenadora pedagógica, Samantha Tomé a ideia é “proporcionar a interação entre família e escola, fazendo com que percebam a importância de momentos lúdicos no processo ensino aprendizagem, por meio de atividades dirigidas, gerando a interação e a valorização dos valores familiares, bem como o respeito e amizade”, afirmou.

Conforme a coordenação, a programação tem como base a LDB 9394/96, que traz um conceito de educação diferenciada vol-

tada para a valorização das relações interpessoais, do processo de socialização e conhecimento da cultura e processo de aprendizagem e dos valores familiares e educacionais.

### Programação

Para festejar essas três datas comemorativas, a equipe de gestores do CET preparou uma programação com várias atividades recreativas e bem diferenciadas, que culminarão no envolvimento de todos, desde os alunos do maternal ao 9º Ano, pais, familiares e professores da escola.

Durante esta semana os alunos estão fazendo produções especiais em homenagem ao “Aniversário da Escola e Dia dos Estudantes”, como gritos de guerra, poesias, desenhos artísticos e acrósticos. Também estão confeccionando adereços, placas, faixas, bandeiras, buzinas, cartazes entre outros, tudo para animar a torcida e garantir maior quantidade de pontos nas competições.

Já no sábado todas as atividades recreativas serão realizadas

no Centro de Cultura, Esporte e Lazer do SESI que compreende o Tapiri, quadra de futsal, quadra de areia, campo de futebol society e piscina.

Entre as provas que serão realizadas estão: BOLA AO CESTO, que será executada por três componentes da equipe um de olhos vendados, um guia e outro que estará com o cesto; TANGRAM, uma espécie de quebra-cabeça chinês, que deverá ser feito por todos os membros das equipes; Mergulho Radical, que consiste em pegar vários objetos do fundo da piscina e o Circuito no Gramado, em que terá vários obstáculos como rastejar por baixo de corda, saltar traves, pular saco, rolar pneu, abrir cadeado tendo um molho de chaves entre outros. A equipe vencedora será aquela que concluir a prova em menor tempo.

### Escola do SESI 28 anos de atuação!

Fundada em 14 de agosto de 1988, a Escola do SESI tem contribuído para o desenvolvimento integral e harmonioso do aluno, nos aspectos intelectual, físico, afetivo, estético, espiritual, cívico-social, ético e econômico em 28 anos.

A escola trabalha o ensino baseado nos quatro pilares da educação, que são: “Aprender a conhecer”, no qual se aprende a dominar os instrumentos de conhecimento; “Aprender a fazer”, que orienta a forma correta de aplicar os conhecimentos adquiridos; “Aprender a conviver”, desenvolve a convivência social, o trabalho em equipe e a resolução de conflitos e; “Aprender a ser”, que contribui para a formação da personalidade dos alunos.

Seguindo os pilares da educação são oferecidas disciplinas que permitem fazer o link entre a teoria da sala de aula e a prática do cotidiano, como Educação Tecnológica, e para as turmas do 6º ao 9º ano, Leitura e Produção Textual e Empreendedorismo e Ética.

Ao longo dos anos foram incorporados projetos pedagógicos com o objetivo de proporcionar experiências reais sobre os assuntos que são ensinados em sala de aula como o Festival Folclórico, a Indústria de Talentos, Família na Escola, Semana do Livro Infantil, Jornada de Literatura e Feira Lego Zoom.

A escola também incentiva os alunos a participarem de competições nacionais como o Prêmio Construindo a Nação e o Torneio de Robótica Educacional, nos quais os vencedores foram os representantes do CET.

#### Conquistas do CET

Em 2011 a Escola do SESI alcançou a maior nota da Região Norte do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica – IDEB.

Em 2013 foi a primeira e a única escola no Estado a implantar em sua grade curricular a disciplina Educação Tecnológica - Lego/Robótica.

Em 2014 os alunos do SESI conquistaram o primeiro lugar em V Torneio de Robótica Educacional com o projeto “Determinador de Agrotóxico”.

Entre os formandos de 2015, o CET obteve um alto índice de aprovação para o ensino médio na Escola Técnica em Agropecuária – EAGRO, Escola de Aplicação e Escola Militar.

No primeiro semestre de 2016 Sete projetos da Feira de Ciência e Tecnologia do CET foram selecionados pela comissão avaliadora da Universidade Estadual de Roraima – UERR, para participar da XXIV Feira Estadual de Ciências do Estado de Roraima e da VI Mostra Científica de Química da Amazônia Setentrional, que será realizada em novembro.



Imagem: Ascom SESI

## Contagem regressiva!

# SESI Roraima e parceiros preparam evento para trabalhadores e dependentes da Indústria da Construção Civil

A 7ª edição do Dia Nacional da Construção social – DNCS está com data marcada para o dia 27 de agosto, os atendimentos acontecerão das 8h às 17h, na sede do SESI, localizada na Avenida Brigadeiro, nº 3710- Aeroporto.

A ação, este ano traz o tema “Valores”, terá o objetivo de oferecer qualidade de vida por meio de serviços de saúde, lazer, cidadania e educação, bem como estimular a gestão socialmente responsável entre as empresas participantes.

Já estão confirmados atendimentos em odontologia, clínica médica, exames preventivos, emissão de CPF, corte de cabelo, cadastro para estágio, massagem, brincadeiras e recreação. Até o dia da ação a meta é alcançar 15 parceiros.

O Dia Nacional da Construção Social é voltado para os trabalhadores da indústria da construção e seus dependentes. Para participar o trabalhador precisa entrar em contato com o Setor de Relações Humanas – RH da empresa em que trabalha e informar que tem interesse, assim como quantos dependentes levará, infor-

mando o nome completo e o CPF do trabalhador.

De acordo com o Coordenador do evento, Aníbal Valentino, no dia da ação o público pode esperar a oferta de serviços com qualidade. “Tanto os trabalhadores, quanto seus dependentes poderão participar do evento e receber diversos serviços que irão contribuir com valores significativos para a sua qualidade de vida e bem estar”, afirmou.

O evento é promovido pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção – CBIC junto com o SESI Nacional, com realização do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima – SINDUSCON-RR, correalização do Serviço Social da Indústria de Roraima – SESI/RR e do Serviço Social da Construção Civil – SECON-CIBRASIL como apoio especial.

6ª edição- Em 2015 o tema escolhido foi, “Quer mudar o mundo? Mãos à obra”. Foram realizados 3.465 atendimentos para 1.733 trabalhadores das indústrias de construção e seus dependentes. A ação contou com 20 parceiros e 156 voluntários.

**TRABALHO, O CAMINHO**  
*para o sucesso*

**#ValoresConstroem**



# Esporte e Cultura mais acessível



Imagens: Ascom SESI

O Serviço Social da Indústria de Roraima – SESI/RR lançou a partir de agosto uma promoção de 40% de desconto, para os clientes que fecharem um pacote trimestral nas modalidades esportivas de Jiu-jitsu e Futsal, no período de 01 de agosto a 10 de outubro. Ótima oportunidade para quem deseja iniciar ou voltar a praticar esporte.

Para as atividades culturais a promoção na isenção das taxas de matrículas foi prorrogada. São três opções a disposição, o Programa Atleta do Futuro – PAF, com atividades esportivas; o Projetos Arte Jovem, com atividades educativas e culturais e o Lazer Cultural, com musicalização.

Conheça um pouco mais sobre as atividades e os projetos:

O jiu-jitsu, é voltado para crianças acima de 8 anos sem limite máximo de idade, com turmas de segunda a sexta – feira, nos horários de 17h10, 18h10 e 19h10. É um esporte que trabalha a disciplina e os valores éticos, a prática dessa modalidade traz benefícios como perda de peso, alívio do stress, conhecimento sobre técnicas de autodefesa, ampliação da rede de amizades, autoconfiança, além de perseverança e abandono de vícios como cigarro, por exemplo.

O futsal é voltado para faixa etária de 8 a 15 anos, com turmas de segunda a sexta – feira, nos horários de 18h10 e 19h10. A modalidade fortalece a saúde, propicia o ganho de força física, resistência cardiovascular e muscular, e ainda desenvolve panturrilhas, coxas, glúteos, costas e abdome, além de trabalhar o pensamento rápido,

tomada de decisão e agilidade.

O PAF acontece duas vezes por semana, nas segundas e quartas-feiras ou as terças e quintas-feiras, pela manhã ou pela tarde. A metodologia utilizada visa o desenvolvimento físico, pessoal e social de crianças e adolescentes com idades entre 6 e 17 anos. As atividades desenvolvidas são: natação, futebol, handebol, vôlei, futsal, jiu-jitsu, basquete, recreações, jogos, e festivais temáticos.

O Projeto Arte Jovem acontece duas vezes por semana, nas segundas e quartas-feiras ou as terças e quintas-feiras, pela manhã ou pela tarde e atende crianças de 6 a 12 anos com atividades educativas e culturais, como Oficina de teatro, Coral, Atividades Educativas (Educação alimentar, Financeira, Vivendo Valores), recreação e Musicalização.

O Projeto Lazer Cultural acontece duas vezes por semana, nas segundas e quartas-feiras ou as terças e quintas-feiras, no período da noite. Tem como público alvo crianças a partir de 07 anos, adolescentes, jovens e adultos que desejam aprender a tocar um instrumento musical, como teclado, violão, bateria e canto coral.

Os interessados podem entrar em contato pelo telefone 4009-1844 ou ir até a secretaria do Centro de Cultura, Esporte e Lazer do SESI- CCEL, localizada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, nº 3710 – Bairro Aeroporto, das 6h às 12h e das 14h às 21h.

# Animação e conhecimento fizeram parte da Gincana da Metodologia do SENAI/RR



Equipe campeã da Gincana da Metodologia.

Imagem: Ascom SENAI

Promovido pela equipe da coordenação educacional do SENAI Roraima, a I Gincana da Metodologia SENAI de Educação Profissional reuniu cerca de 40 instrutores que, com muita criatividade, realizaram sensibilizações e apresentações para internalizar os princípios da metodologia utilizada pelo SENAI nas salas de aula de todo o Brasil.

A gincana foi dividida em quatro etapas e a abertura foi realizada no dia 15 de junho, no auditório do Centro de Formação Profissional- CFP, com apresentação das equipes e divulgação das provas. Após a definição de líderes, nomes das equipes e grito de guerra, criou-se um mascote com base nos critérios previamente estabelecidos.

Na semana de sensibilização as equipes receberam um tema relacionado à educação que deveria ser apresentado às demais equipes. O ponto alto do evento foi no encerramento, ocorrido no dia 28 de julho, com apresentação de paródias, teatro e caça ao tesouro, onde os instrutores puderam esbanjar talento e criatividade.

Prestigiaram o evento gestores e colaboradores da instituição. “O projeto foi elaborado para mostrar o desenvolvimento dos docentes e assim, fazer uma revisão teórica e prática do que é abordado em sala na aplicação da metodologia SENAI de educação profissional”, disse o diretor do CFP, José Silvano de Pinho.

Segundo Handerson Oliveira, instrutor da área de Informática, “recordar assuntos já estudados durante a implantação da metodologia que utilizamos hoje é uma forma muito criativa de aprender por meio de novas abordagens, além de poder se sentir como os nossos alunos se sentem quando são desafiados a exercerem sua criatividade, foi um momento que interagimos com outros colegas, compartilhando conhecimento e brincando ao mesmo tempo”.

O Departamento Nacional do SENAI tem disseminado a Metodologia de Educação Profissional em todos os departamentos regionais, com objetivo de padronizar o ensino, existindo uma unificação em suas grades de cursos e consequentemente nas condições de ensino.



Instrutores e equipe organizadora da Gincana.

Imagem: Ascom SENAI

# SENAI Roraima executa Serviços de Tecnologia e Inovação na CAER

Por meio de consultoria o SENAI Roraima fechou parceria com a Companhia de Águas e Esgoto de Roraima – CAER para o aperfeiçoamento profissional dos seus colaboradores e já começou a requalificar os profissionais da Companhia.

Nesse primeiro momento 15 colaboradores estão fazendo um curso que abrange desde a eletricidade básica até o reparo das subestações de tratamento de esgoto. O treinamento aborda também as normas, legislações e regulamentos técnicos em eficiência energética.

As aulas são ministradas no Centro de Formação Profissional do SENAI e também nas dependências da CAER, onde são realizadas as partes práticas. Na prática estão sendo utilizados os painéis elétricos da própria companhia que apresentaram defeitos e dentro do possível voltarão a ser utilizados novamente. Outros equipamentos serão automatizados de acordo com o que foi aprendido em sala de aula, atendendo as normas e vigentes.

Para o instrutor do SENAI, Francisco Santana, há muitos reparos simples que podem ser realizados por profissionais preparados, reduzindo os custos com a contratação de terceiros, “os



Colaboradores da Caer em treinamento.

“os cursos valorizam os trabalhadores e, como instituição, estamos comprometidos em aumentar o nível de profissionalismo dos profissionais envolvidos, capacitando e melhorando os seus conhecimentos na área da eficiência energética”, colocou ele.

## SENAI Roraima participa de desafio nacional de Projetos Integradores

O Desafio SENAI de Projetos Integradores é uma iniciativa do Departamento Nacional que busca desenvolver, nos alunos de cursos técnicos do SENAI, a capacidade de trabalhar em grupo, propor ações inovadoras e pensar de forma empreendedora. Essas competências são cada dia mais requeridas nas organizações, onde o trabalho em equipe com profissionais de diversas áreas tem se mostrado fundamental para o sucesso de uma ação.

O Desafio é dividido em duas etapas: regional e nacional. Na fase regional, os alunos de cada unidade do SENAI formam equipes de dois a quatro integrantes envolvendo, no mínimo, dois cursos técnicos, para a apresentação de soluções inovadoras para problemas reais da indústria brasileira. Os alunos devem elaborar projeto, protótipo, Canvas Busines Model e apresentação no formato pitch. Os professores têm papel de orientar seus alunos, mas não fazem parte das equipes. Os projetos devem fazer parte do que é trabalhado em sala de aula, compondo o currículo dos alunos.

Em Roraima, os alunos Josimar Matos Duarte, do curso técnico em Segurança do Trabalho e Anderson Garcia Braz, do curso técnico em Manutenção e Suporte em Informática desenvolveram uma lâmpada de emergência inteligente, que busca minimizar o desperdício de energia elétrica gerado pelas lâmpadas tradicionais.

O projeto foi orientado pelos professores Francisco Santana e Jackson Wildson, que ajudaram a construir uma placa eletrônica que faz o acionamento inteligente, assim, a lâmpada de emergência só irá ser acionada se realmente houver necessidade, se o ambiente estiver com a luminosidade muito baixa, o que evita o desgaste desnecessário de sua bateria.

Os materiais necessários para a construção da placa são de baixo valor, acessíveis para a construção do projeto, como sensor de luminosidade, que será agregado à composição elétrica, além de utilizar somente um LED, que indicará a falta de energia.

Muitas empresas são obrigadas a possuir luminárias para situações de emergências, por lidar com aglomeração de pessoas em seus ambientes, tornando vital a importância da presença dessas lâmpadas, o que justifica a fácil aceitação do produto, além dos clientes domésticos, tendo em vista a utilização da lâmpada em substituição as velas, que ocasionam muitos acidentes em residências.

Para o interlocutor do projeto em Roraima, Robério Uchôa, o cenário nacional tem buscado cada vez mais opções de sustenta-

bilidade, o que gera economia “nossa iniciativa propõe a utilização eficiente dos recursos energéticos, reduzindo o consumo de energia elétrica”, enfatizou.

### Desafio SENAI de Projetos Integradores 2016



INCLUSÃO

#### 1. INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Como facilitar a inclusão de pessoas com deficiência nas empresas?



QUALIDADE DE VIDA

#### 2. CONTRIBUIÇÃO DA INDÚSTRIA PARA A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA NA SOCIEDADE

Como desenvolver propostas inovadoras que causem impacto de forma positiva e significativa para a melhoria da qualidade de vida na sociedade?



PRODUTIVIDADE

#### 3. MELHORIA DA PRODUTIVIDADE NA INDÚSTRIA

Como potencializar a produtividade da indústria em um cenário de mercado desfavorável?



SUSTENTABILIDADE

#### 4. INDÚSTRIA SUSTENTÁVEL E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Como reduzir e reutilizar resíduos de forma sustentável? Como otimizar a eficiência energética nas indústrias e residências?



# Curso In Company uma excelente opção para o segmento industrial

O Instituto Euvaldo Lodi - IEL/RR continua com suas ofertas de cursos. No segmento empresarial o IEL-RR oferece a Educação Empresarial In Company cujo objetivo é capacitar os profissionais com foco nas reais necessidades das empresas, possibilitando um treinamento personalizado do seu corpo funcional conforme as especificidades vividas em cada organização.

Ao receber a demanda da empresa, o IEL/RR formata e organiza o curso, palestra ou capacitação de acordo com a necessidade do desenvolvimento e habilidades de cada empresa. A vantagem é que a capacitação acontece no ambiente de trabalho dessas organizações, o que evita deslocamentos dos funcionários, ausências prolongadas, além disso, o conteúdo é de acordo com a realidade da instituição.

Com esses treinamentos, são trabalhados temas de interesse da empresa e de seus colaboradores. Entre as empresas que já aderiram a este formato de treinamento, estão a Companhia de Águas e Esgotos de Roraima - CAER, Eletrobras Distribuição Roraima, Parima Distribuidora e Bebidas Monte Roraima.

Os empresários, instituições públicas e privadas e empresas de diversos segmentos que tiverem interesse em saber mais sobre o curso In Company, podem acessar o site ([www.ielrr.org.br](http://www.ielrr.org.br)) clicar no banner do Projeto e preencher formulário de solicitação de proposta. O IEL está localizado na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes 3710 - Aeroporto. Para mais informações entre em contato pelo telefone (95) 98112-2075, ou pelo e-mail ([educacao@ielrr.org.br](mailto:educacao@ielrr.org.br)).



## IEL/RR realiza visitas técnicas nas empresas participantes do Projeto BITERR

O Instituto Euvaldo Lodi - IEL/RR iniciou na quarta-feira 03 de agosto, a primeira visita técnica de acompanhamento nas empresas participantes do Projeto BITERR 7ª edição. Ao todo serão realizadas quatro visitas durante os seis meses do projeto.

Neste ano o BITERR conta com 18 projetos os quais são desenvolvidos por alunos bolsistas de instituições públicas e privadas e recebem orientações de professores, juntos apresentam propostas e desenvolvem projetos inovadores em empresas de diversos segmentos da indústria.

O Projeto de Bolsas de Inovação Tecnológicas do Estado de Roraima - BITERR tem como objetivo, fomentar a interação entre as instituições de ensino superior e as empresas locais por meio do incentivo ao desenvolvimento e a transferência de conhecimento aplicado às atividades de Inovação, Empreendedorismo, Tecnologia e Gestão.

A proposta das visitas técnicas é perceber e averiguar como está o andamento do projeto, entender se a relação entre bolsista, orientador e supervisor está contribuindo para a evolução do projeto, apoiar as partes no alinhamento entre as competências necessárias para realizar o projeto com sucesso e as ações pactuadas, contribuir para estabelecer um diálogo construtivo e aberto entre bolsista, orientador e supervisor, desenhar em parceria com eles, comportamentos e competências que ao serem desenvolvidas, poderão apoiar nas entregas previstas dentro do prazo e a evolução do bolsista.

BITERR- Trata-se de um Projeto que visa estimular acadêmicos de universidades e faculdades locais, públicas ou particulares, a desenvolverem pesquisas e práticas voltadas à melhoria de produtos, processos e/ou serviços oferecidos para iniciativa privada presente no município de Boa Vista, por meio da concessão de bolsas a alunos, sob a coordenação de professores/orientadores. O Projeto tem como parceiros SENAI/RR e SEBRAE/RR.



Imagem: IEL/RR

Equipe IEL-RR em visita técnica nas empresas